

# 浙江鼎力机械股份有限公司

## 多元、平等与包容政策

### 概述

为加强浙江鼎力机械股份有限公司（以下简称“公司”）企业文化建设，营造团结奋进的工作环境，塑造良好企业形象，提升员工的认同感、归属感和幸福感。在公司运营所在地法律允许的情况下，公司承诺在招聘选拔、薪酬福利、发展培训、晋升调整等方面的实践中，秉承公平竞争、公开透明原则，确保不受性别、年龄、种族、民族、宗教、国籍、残疾状况、婚姻状况、生育状况、退役状况、性取向、性别认同等因素影响，特制定本政策。

### 适用范围

本政策适用于公司及子公司的所有员工，包括全职和兼职、劳务派遣以及临时员工（除非另有说明， 本文将使用“员工”来代指以上所有人员），并贯穿商业运营的全过程。此外，我们亦积极鼓励供应商、承包商等合作伙伴以及其他利益相关方共同遵守本政策。全体员工均有责任依照相关法律支持和促进多元化员工队伍的建设。

### 治理方针

公司已建立董事会级别战略与ESG委员会，负责制定、管理、监督、实施和评估公司多元、平等与包容（简称“DEI”）策略。本政策已通过战略与ESG委员会审核，指导公司及子公司的全球DEI行为。董事会定期审查公司的政策、项目及具体举措，以确保有效履行。

DEI政策由管理层主导、人力资源部门推进落实，确保将DEI政策融入到公司实际业务运营和未来发展，对全体员工进行DEI政策培训，并定期向战略与ESG委员会报告DEI政策执行的进展。

### 多元的人才招聘与员工团队

公司建立了多元包容的《招聘管理制度及流程》，秉承公平竞争、公开透明、择优录取原则，确保求职者机会平等、同工同酬，避免任何直接或间接歧视行为。公司承诺，将采取切实有效的行动，吸引来自不同背景的人才，从而发展和培养多元化员工队伍，提高团队的灵敏性与适应能力，提升创新力和竞争力。

### 多元、平等与包容的企业文化

公司秉承和谐、友善的理念，具备包容的领导力，保持开放的心态，重视和倾听多元化观点。公司公平公正地考虑不同背景的人员，以避免可能存在的有意识或无意识的歧视或偏见，从而完善绩效评估和晋升决策机制，提升员工归属感与认同感。

在建设多元化团队的基础上，公司将提供相关福利以促进多元化的工作环境，包括但不限于员工宿舍、健康体检、旅游及高温津贴、帮扶困难员工等。

公司要求全体员工完成年度多元、平等与包容的培训，加强所有员工的多元、平等与包容意识，以消除或减轻无意识偏见，创建安全、健康、和谐的工作环境。

### **员工心声**

为倾听员工意见，关注员工心声，公司每年开展内部意见的收集和评估工作，以衡量员工满意度。公司会将调查所收集到的员工反馈纳入考量，作为评估培训考核成果和优化公司福利待遇等方面的参考。

### **报告违反多元化政策行为的渠道**

公司鼓励员工使用既定的渠道对违反本DEI政策的行为进行举报。

公司承诺，严格遵守《举报人保护政策》，对举报人提供的信息进行严格保密，保证举报人免遭任何形式的报复。

人力资源部门在收到违规举报后，将于 7X24 小时内作出回应。对于所有被举报的违规行为，公司将会严肃处理，认真调查，并及时向举报人提供反馈。如果报告的违规行为查证属实，公司将根据需要采取纠正措施。

报告渠道：

- (1) 与主管或人力资源部门反映情况
- (2) 通过电子邮件提交。邮箱：[info@cndingli.com](mailto:info@cndingli.com)
- (3) 通过免费热线报告。电话：0572-8681627

本政策已经过战略与ESG委员会的审查和批准，确保其与我们的ESG战略保持一致。

董事会定期审查公司多元化、平等与包容相关的政策与绩效表现，以确保相关规则和活动得到实施和监督。

浙江鼎力机械股份有限公司

更新日期：2024年4月30日