

浙江鼎力机械股份有限公司

环境、健康与安全管理政策

浙江鼎力机械股份有限公司（以下简称“公司”或“我们”）致力于构建安全、健康和环保的工作环境。公司建立健全环境、健康与安全（以下简称“EHS”）管理政策，推动安全、合规和环保的方式开展业务。我们的EHS管理体系覆盖所有员工（包括全职和兼职、劳务派遣以及临时员工）、承包商、访客，以及供应商。

EHS合规性及标准

- 基于公司业务运营所在地适用的法律法规和国内外行业标准，结合公司EHS管理政策，定期开展相关应用解读、消防演练、应急演练及EHS培训；
- 基于公司EHS检查和审核管理办法，每年邀请外部监管和第三方开展多次EHS审查，组织车间、班组及各层级人员开展包括但不限于内部检查、日常监督、专项检查、绩效评估等，以保障运营合规性；
- 第三方管理体系认证：保证所有生产运营点获取ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康与安全管理体系等认证，保障EHS合规的一致性与优越性。

EHS 风险管理

- 风险评估：依据环境分析、危害识别、合规义务、实际绩效和利益相关方期望等要素，定期地进行系统性风险评估；
- 风险控制：在全公司范围内不断评估风险并将其划分优先等级，实施控制措施，并制定消除或减轻风险的行动计划；
- 应急准备：将应急预案融入到日常运营中，定期对其审核并开展应急演练，确保快速应对突发事件的能力，并将其造成的影响降低到最小；
- 报告与调查：鼓励员工报告任何 EHS 不合规或不安全行为、隐患和其他安全事件，并根据 EHS 事故报告调查管理办法开展调查，以确定应对举措与责任。

EHS培训

- 为牢固树立、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，学习掌握安全生产知识，提高公司安全生产意识，认真做好公司安全教育培训工作，鼓励利益相关方参与到EHS体系的实施与改进中；
- 定期开展针对岗位需求的 EHS 培训和考试，以“三级教育”（即公司级、车间级、班

组级)和特种作业人员安全教育为基础,提升其 EHS 意识和安全实践技能;

- 为特定供应商提供 EHS 培训,帮助其提升 EHS 意识并加强相关技能,确保其与我们在 EHS 管理标准方面的一致性。

绩效监测及持续改进

- 战略和目标:我们以“无重大安全管理事故、无重大环境污染事故、污染源排放达标率100%”为EHS管理目标,每年层层签订相关责任书;
- 绩效监测及持续改进:监测并衡量我们的 EHS 目标与实施进度,对不达标绩效或事件展开调查,以确定根本原因并采取控制措施,并将相关人员的 EHS 绩效表现纳入其考核体系中,并与各级相关人员薪酬挂钩;
- EHS 透明度:定期在年度《环境、社会责任和公司治理(ESG)报告》中披露我们的 EHS 目标与绩效,并鼓励利益相关方对我们如何进一步改进给予反馈。

浙江鼎力机械股份有限公司

更新日期:2023年6月30日